



Diplomado en Gestión Integral y Estratégica de Talento Humano

Duración: 160 horas

Objetivo General:

El objetivo de este diplomado es identificar y comprender los elementos clave para integrar los procesos estratégicos de la gestión del talento humano, brindando el apoyo necesario a las organizaciones para alcanzar sus objetivos. El programa busca capacitar a los participantes para redefinir el rol de las personas en las áreas de recursos humanos como agentes de cambio, adaptándose a los requerimientos contemporáneos del entorno organizacional.

Perfil Profesional:

El egresado de este diplomado conocerá los conceptos avanzados de la gestión del talento humano, con la capacidad de integrarlos en los procesos estratégicos de las organizaciones. Estará preparado para desempeñar un papel crucial en el desarrollo y gestión del capital humano, asegurando que la calidad humana sea un pilar fundamental en el logro de los objetivos organizacionales.

Perfil Ocupacional:

Los egresados estarán capacitados para desempeñarse en roles de liderazgo en áreas de gestión del talento humano, con competencias centradas en la administración de personal, desarrollo organizacional y alineación de recursos humanos con los objetivos estratégicos de la empresa.

Estructura Curricular:

Módulo 1: Introducción a la Gestión del Talento Humano (20 horas)

- Introducción al curso.
- Identificación de cargos por niveles jerárquicos.
- Selección de personal basado en competencias.

Módulo 2: Evaluación del Desempeño (20 horas)

- Conceptos sobre evaluación de desempeño.
- Evaluación por competencias.
- Evaluación por objetivos.

Módulo 3: Indicadores de Gestión en Recursos Humanos (20 horas)

- Conceptos básicos y generales de los indicadores de gestión.
- Métodos para diseñar y establecer indicadores de gestión.
- Implementación de indicadores de gestión.

Módulo 4: Aprendizaje Organizacional (20 horas)

- Andragogía aplicada a la formación en el trabajo.
- Organizaciones inteligentes.



atencionalclienteecfi@gmail.com



www.ecfi.edu.co



- Disciplina de aprendizaje organizacional.

Módulo 5: Motivación y Remuneración (20 horas)

- Perspectivas teóricas de la motivación.
- Estrategias de reclutamiento.
- Tendencias actuales en la remuneración.

Módulo 6: Desarrollo del Talento Humano (20 horas)

- Planificación estratégica del desarrollo de personal.
- Gestión del talento y su impacto en el desempeño organizacional.
- Programas de desarrollo y capacitación.

Módulo 7: Ética y Responsabilidad Social en la Gestión Humana (20 horas)

- Ética en la gestión del talento humano.
- Responsabilidad social empresarial en la gestión de personal.
- Implementación de políticas de diversidad e inclusión.

Módulo 8: Innovación en la Gestión del Talento Humano (20 horas)

- Innovación y tecnología en la gestión del talento humano.
- Gestión del cambio y su impacto en los recursos humanos.
- Mejora continua en los procesos de gestión humana.

Normativa Aplicable:

Este diplomado se ajusta a la normativa establecida en el Decreto 1075 de 2015, que regula la educación en Colombia, y otras normativas relacionadas con la gestión del talento humano y el desarrollo organizacional.

Certificación:

Al finalizar el diplomado, los participantes recibirán una certificación que avala su formación en **Gestión Integral y Estratégica de Talento Humano**, conforme a la normativa vigente.

